



Iniciativa  
Spotlight



GENDER  
EQUALITY  
SEAL =  
PRIVATE SECTOR

**ERRADICANDO LA VBG DEL LUGAR DE TRABAJO**  
**MODELO PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN**  
**Y ACCIÓN EN EL SECTOR EMPRESARIAL**

# EL DESAFÍO

LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y EL ACOSO SEXUAL TIENEN EFECTOS DEVASTADORES SOBRE LAS VÍCTIMAS

- Problemas de salud mental
- Altos niveles de estrés y ansiedad
- Abuso de alcohol y drogas
- Daños a la salud física
- Automutilación y suicidio

## 1 en 4 mujeres

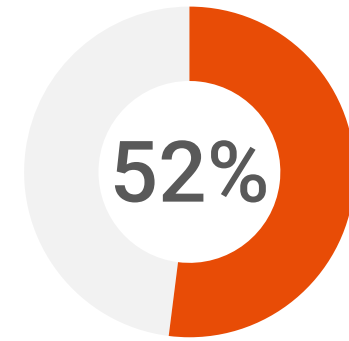
En el mundo no reportan haber sido acosadas

## 1 en 3 mujeres

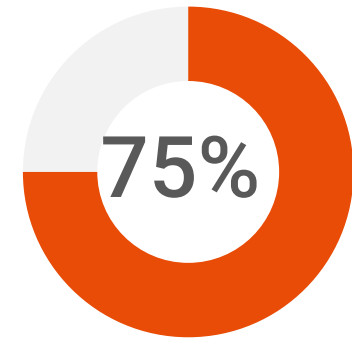
Han experimentado violencia de pareja en el mundo

## 1 en 7 adult@s

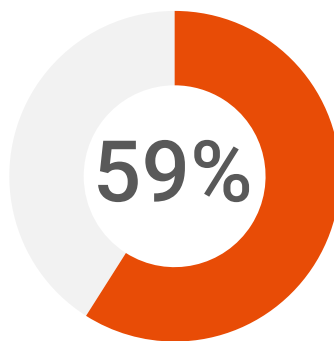
En Asia-Pacífico reportan haber sido ciberacosad@s entre Abr-May 2020



De Mujeres trabajadoras han experimentado alguna forma de acoso (2021)



De Mujeres +18 años han experimentado acoso sexual (2020)



De personas adultas ciberacosadas se sintieron humilladas (2020)



**Cerca de 2 mil millones de Mujeres de +18 años**  
Fueron acosadas en 2020

# EL CASO DE NEGOCIOS



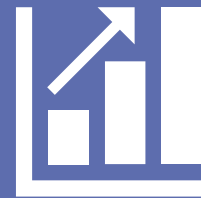
- Motivación, desempeño y compromiso reducidos
- Altas tasas de ausentismo y rotación
- Impacto negativo en las relaciones laborales y el desempeño de equipos de trabajo
- Impactos negativos en la provisión de servicios
- Productividad y capacidad para desempeñar una labor efectivamente
- Daños a la reputación corporativa

PROTEGER LOS DERECHOS HUMANOS INCLUYENDO LOS DERECHOS DE LAS MUJERES ES UN IMPERATIVO MORAL CONSAGRADO EN LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE LAS NNUU



COSTO ANUAL DE LA VBG  
% del PIB Global

2%

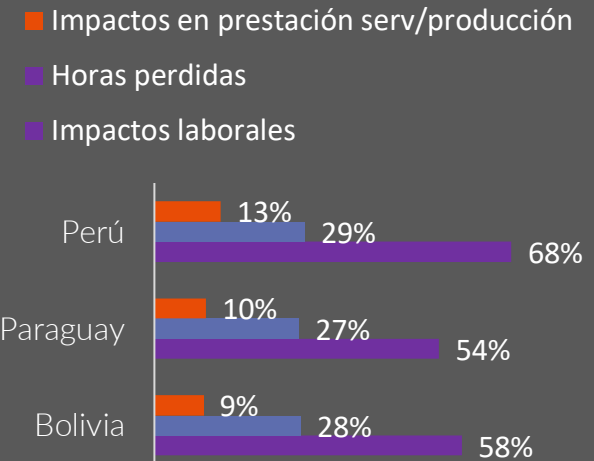


COSTO DE REEMPLAZO DEL  
TALENTO HUMANO

90%-200%  
Del salario anual



IMPACTOS DE LA VBG EN EL  
TRABAJO



U\$1.25

**miles de millones**  
Costo anual mundial  
de atención en VBG



75K-250K

Promedio de costos legales en EEUU  
por cada caso de discriminación  
laboral llevado a la corte

Hasta 70  
**millones de**  
**días laborales**

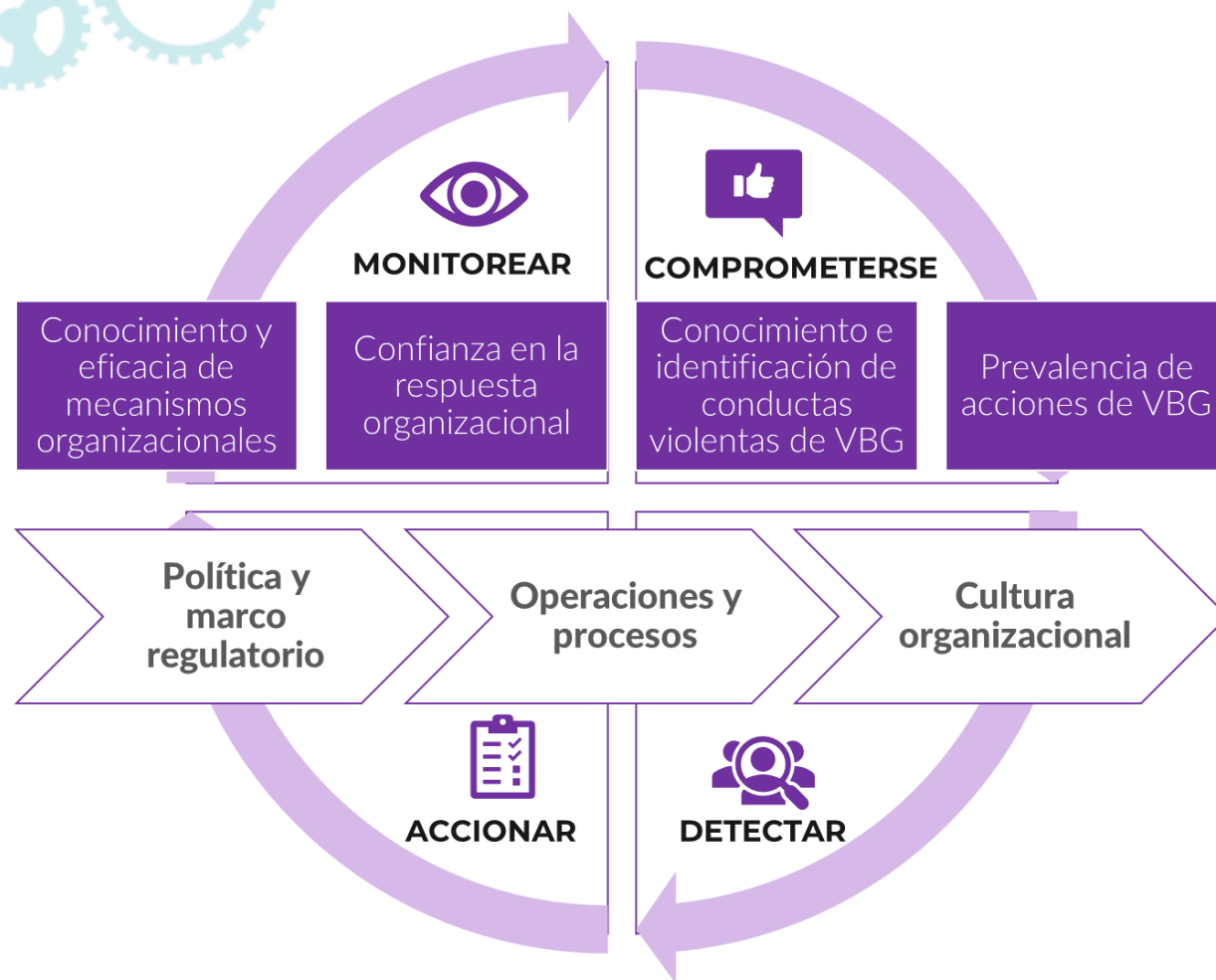
Se pierden anualmente en el  
mundo debido a situaciones  
debido al acoso sexual y laboral



# LA SOLUCIÓN: UN MODELO PARA LA GESTIÓN EMPRESARIAL DE LA VBG



UN MODEL DE GESTIÓN DE LA VBG ES UN MARCO DE REFERENCIA PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y SU OBJETIVO FINAL ES ERRADICAR TODAS LAS EXPRESIONES DE VBG DE LOS ESPACIOS LABORALES



Expresar un sólido compromiso con la erradicación de la VBG en el lugar de trabajo



Detectar y cuantificar el riesgo de VBG, la prevalencia y la eficacia de la respuesta organizacional



Avanzar del compromiso a la acción mediante la implementación de medidas y acciones de prevención, detección, atención y sanción de la VBG



Implementar mecanismo de monitoreo del progreso en la aplicación de las medidas y de la situación de VBG, identificando acciones correctivas requeridas



# APALANCAMOS TECNOLOGÍAS DIGITALES



LA PLATAFORMA EN LÍNEA INDIC@IGUALDAD<sup>®</sup> RECOLECTA Y PROCESA INFORMACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA PARA ESTIMAR EL GRADO DE EFECTIVIDAD DE LOS MECANISMOS DE PREVENCIÓN, ASÍ COMO LA PREVALENCIA DE LA VBG EN EL LUGAR DE TRABAJO

## ICEM - INDICADOR DE CONOCIMIENTO Y EFICACIA DE MECANISMOS ORGANIZACIONALES

Busca identificar la percepción del personal en cuanto al nivel de conocimiento y eficacia de los mecanismos de prevención, atención y remisión de casos de violencia organizacional.

62%



## ICRO - INDICADOR DE CONFIANZA EN LA RESPUESTA ORGANIZACIONAL

Busca determinar la percepción del personal en materia de confianza con los mecanismos de prevención, atención y remisión de casos de violencia organizacional.

67%



## ICIC - INDICADOR DE CONOCIMIENTO E IDENTIFICACIÓN DE CONDUCTAS VIOLENTAS

Busca identificar el nivel de conocimiento de los mecanismos de prevención, atención y remisión de casos de violencia organizacional, las expresiones de conductas violentas y en particular los actos de violencia contra las mujeres (VCM).

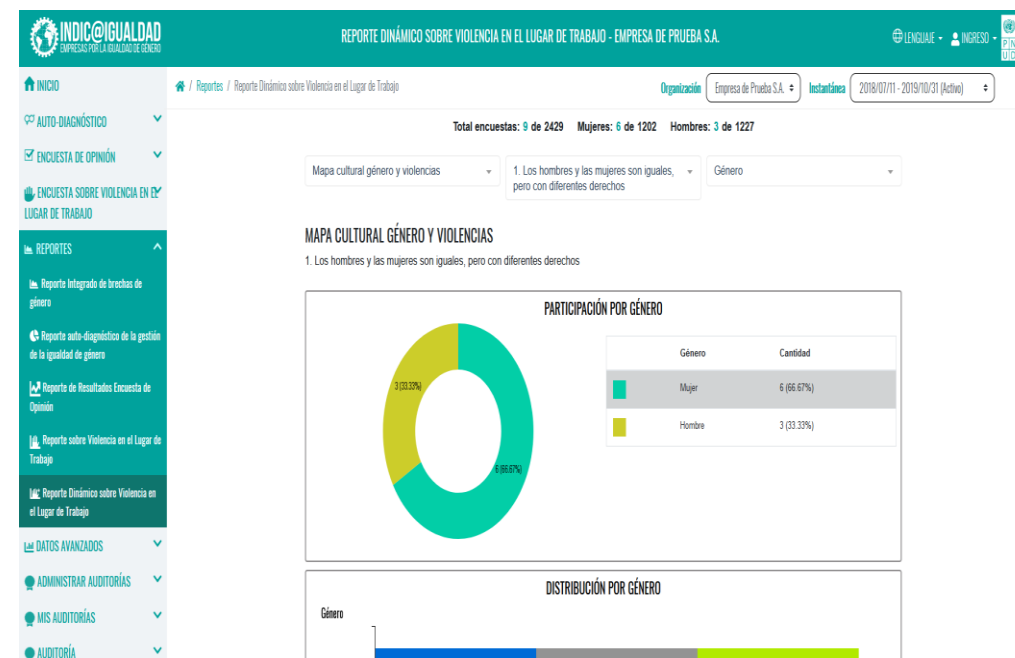
36%



## PVA - INDICADOR DE PREVALENCIA DE ACCIONES VIOLENTAS

Busca identificar la prevalencia de acciones violentas dentro de la organización, en particular aquellas relacionadas con las diferentes expresiones de acoso laboral y acoso sexual en el marco del trabajo.

54%



[www.selloigualdadgenero.org](http://www.selloigualdadgenero.org)  
[www.undpbusinessforgenderequality.org](http://www.undpbusinessforgenderequality.org)





# CAJA DE HERRAMIENTAS



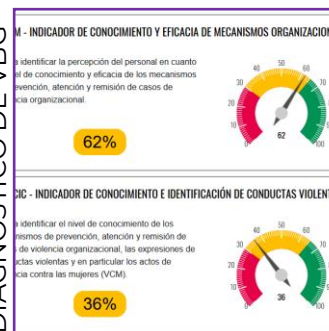
BANCO DIGITAL DE PRÁCTICAS



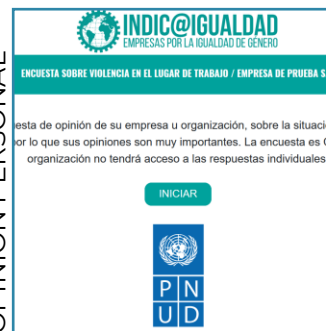
SEGURÓMETRO



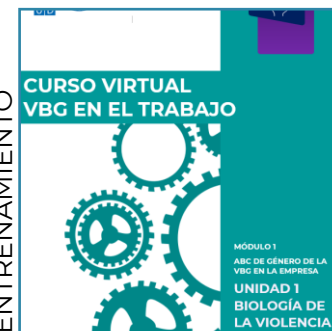
DIAGNÓSTICO DE VBG



ENCUESTA DE OPINIÓN PERSONAL



PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO

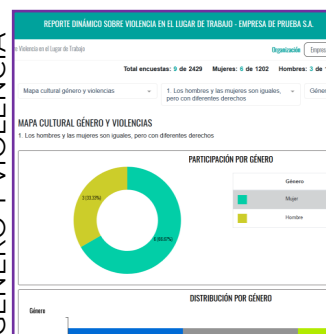


GUÍA PRÁCTICA



AUTODIAGNÓSTICO DE POLÍTICAS

MAPA CULTURAL DE GÉNERO Y VIOLENCIA

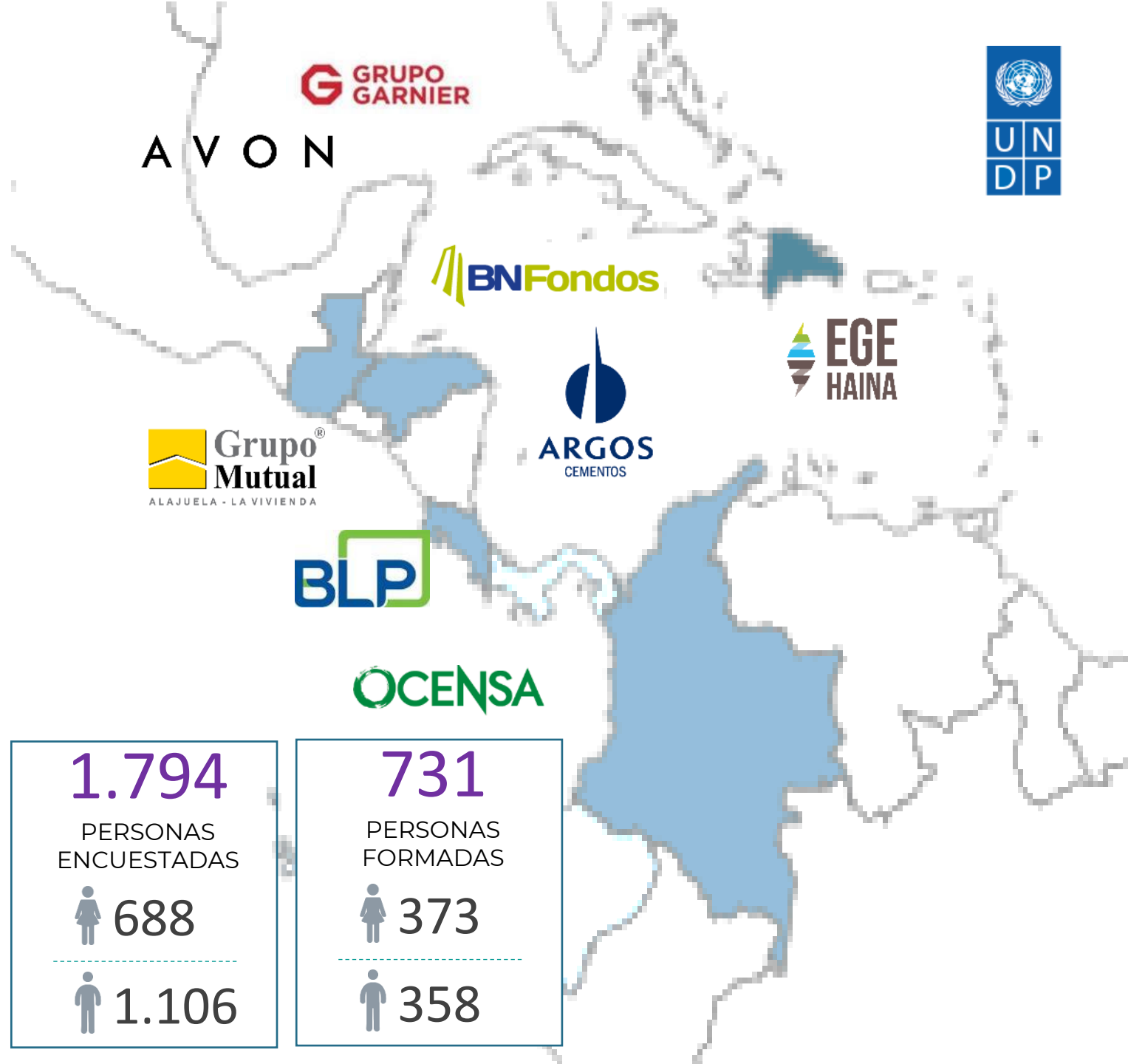


[www.selloigualdadgenero.org](http://www.selloigualdadgenero.org)  
[www.undpbusinessforgenderequality.org](http://www.undpbusinessforgenderequality.org)



# LO LOGRADO

- 5 países
- 12 empresas de sectores extractivo, financiero, servicios e infraestructura
- 10 Diagnósticos organizacionales de VBG
- Cerca de 1.800 encuestas realizadas al personal
- +700 personas formadas en distintos niveles en más de 60 sesiones de entrenamiento
- 10 Planes de Acción de respuesta a la VBG diseñados





# RESULTADOS DIAGNÓSTICO DE VBG



## GESITON ORGANIZACIONAL DE LA VBG

### ICEM - INDICADOR DE CONOCIMIENTO Y EFICACIA DE MECANISMOS ORGANIZACIONALES

Busca identificar la percepción del personal en cuanto al nivel de conocimiento y eficacia de los mecanismos de prevención, atención y remisión de casos de violencia organizacional.



72%

### ICRO - INDICADOR DE CONFIANZA EN LA RESPUESTA ORGANIZACIONAL

Busca determinar la percepción del personal en materia de confianza con los mecanismos de prevención, atención y remisión de casos de violencia organizacional.



76%

## GESITON INDIVIDUAL DE LA VBG

### ICIC - INDICADOR DE CONOCIMIENTO E IDENTIFICACIÓN DE CONDUCTAS VIOLENTAS

Busca identificar el nivel de conocimiento de los mecanismos de prevención, atención y remisión de casos de violencia organizacional, las expresiones de conductas violentas y en particular los actos de violencia contra las mujeres (VCM).



26%

### PVA - INDICADOR DE PREVALENCIA DE ACCIONES VIOLENTAS

Busca identificar la prevalencia de acciones violentas dentro de la organización, en particular aquellas relacionadas con las diferentes expresiones de acoso laboral y acoso sexual en el marco del trabajo.



46%



# LA INVITACIÓN



- ✓ ABORDAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO IMPLEMENTANDO UN MODELO DE GESTIÓN DE LA VBG EN LA EMPRESA
- ✓ COMPROMETERSE AL MÁS ALTO NIVEL DE LA ORGANIZACIÓN
- ✓ DETECTAR LAS CONDUCTAS VIOLENTAS EN LA EMPRESA
- ✓ TOMAR ACCIONES PARA PREVENIR, DETECTAR, ATENDER Y SANCIONAR LA VBG
- ✓ IMPACTAR LA CADENA DE PROVEEDORES
- ✓ ADOPTAR UN PLAN DE ACCIÓN ANIDADO A LA ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL
- ✓ MONITOREAR EL PROGRESO



[www.selloigualdadgenero.org](http://www.selloigualdadgenero.org)



**Diana Gutiérrez**

Manager UNDP Global Programme on  
Business for Gender Equality

[diana.gutierrez@undp.org](mailto:diana.gutierrez@undp.org)

[www.genderequalityseal.org](http://www.genderequalityseal.org)

[www.undpbusinessforgenderequality.org](http://www.undpbusinessforgenderequality.org)